

ENTRETIEN PROFESSIONNEL ET INDIVIDUEL

Les entretiens professionnels et individuels sont des moments privilégiés d'échange et de dialogue. C'est pourquoi nous vous fixons deux RDV pour :

1- L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Madame X..., Monsieur X...,

L'entretien professionnel est l'entretien relatif à la formation et au développement qui est réalisé avec la direction une fois tous les deux ans, ou lors d'une reprise d'activité (congé de maternité, arrêt longue maladie,...).

Cet entretien est prévu le ... avec « X » (lieu).

Il est particulièrement important de préparer votre entretien. La trame fournie a pour objectif de vous y aider.

2- L'ENTRETIEN INDIVIDUEL (DOCUMENT DE PREPARATION)

L'entretien individuel est l'entretien qui vous permet de faire le point avec la direction sur les points suivants :

Votre fonction, les attentes de la direction à votre égard, vos difficultés éventuelles et les axes d'amélioration et vos souhaits et attentes.

Cet entretien est prévu le ... avec « X »

Il permet de mieux apprécier votre travail et de vous aider à progresser. Le présent document a pour objectif de vous aider à la préparer. Différents thèmes vont être abordés lors de l'entretien.

Pour guider votre réflexion, vous en trouverez ci-dessous la liste.

1. Maîtrise de la fonction

Pour vous préparer à l'entretien, au regard de chacune des missions principales de votre définition de poste :

- Auto-évaluez votre aisance et votre performance au regard de cette mission.
- Ecrivez-ici ce qui, d'après vous, vous manque pour mieux réussir dans ces missions ?

Activités / Missions	Appréciation
1°	
2°	
3°	
4°	

Appréciation :

- NE CORRESPOND PAS AUX ATTENTES DE L'EMPLOI
- = CORRESPOND PARTIELLEMENT AUX ATTENTES DE L'EMPLOI
- + ACTIVITE REALISEE, EN ADEQUATION AVEC LES ATTENTES DE L'EMPLOI
- ++ POINT D'EXCELLENCE, LE COLLABORATEUR FAIT EVOLUER LES PRATIQUES AU-DELA DES ATTENTES DE L'EMPLOI

4 critères d'appréciation ont été choisis par la Direction.

Pour vous préparer à l'entretien, au regard de chacun de ces critères :

- Auto-évaluez votre comportement au cours de l'année écoulée
- Notez comment, d'après vous, vous pourriez vous améliorer sur ces critères

Autres critères d'appréciation : Attitude générale / Esprit d'équipe / Qualité / Connaissances

2. Plan de Progrès

En fonction des réponses apportées à la question 1, décrivez selon vous quel pourrait être le plan de progrès pour l'année à venir.

Cordialement,

XXX